

Etický kodex VŠERS

PREAMBULE

1. Etický kodex se vztahuje na členy akademické obce VŠERS a v přiměřené míře i na další pracovníky VŠERS při akademických a pracovních činnostech i v občanském životě.
2. Jednání v souladu se ctí a dobrými mravy je základem dobrých vztahů mezi členy akademické obce a celé společnosti. Členové akademické obce jsou povinni dodržovat a podporovat tyto základní principy a být dobrým vzorem ostatním.
3. Akademická práva a svoboda jednotlivce musí být respektovány a nesmí omezovat akademická práva a svobodu ostatních.
4. Členové akademické obce jsou povinni se zdržet neetických činností a preventivně proti nim zasahovat.

ČÁST PRVNÍ – ZAMĚSTNANCI

Článek 1 – Obecné zásady

1. Zaměstnanec VŠERS (dále zaměstnanci) ctí mravní principy a zásady, dodržuje základní pravidla mezilidských vztahů a slušného chování. Ctí zásady kolegiality a akademické spolupráce.
2. Zaměstnanec obhájí svobodu slova a kritického myšlení, samostatného bádání, svobodnou výměnu názorů a informací. Kritiku a alternativní názor uplatňuje korektně.
3. Zaměstnanec nevyužívá akademickou půdu pro uplatňování zájmů politických stran a hnutí.
4. Zaměstnanec ctí školu a svým jednáním se nedopouští ničeho, co by mohlo poškodit její dobré jméno.
5. Zaměstnanec pečuje o majetek školy a nezneužívá ho.
6. Zaměstnanec odmítá diskriminaci na základě rasy, ideologie, náboženství, národnosti, státní příslušnosti, věku, pohlaví, sexuální orientace nebo fyzického handicapu.
7. Zaměstnanec vykonává svou práci svědomitě a s plným pracovním nasazením.
8. Zaměstnanec při své práci reflektuje nejnovější vývoj ve svém oboru.
9. Zaměstnanec odmítá sexuální obtěžování i nátlak.
10. Zaměstnanec neznevažuje vědecké postupy a respektuje jiný vědecký názor.
11. Zaměstnanec pečlivě dodržuje zásady ochrany duševního vlastnictví, a to jak při vlastní práci, tak i při nakládání s tvorbou druhých. Nepřivlastňuje si výsledky práce druhých.
12. Zaměstnanec se vyhýbá jakékoliv formě plagiátorství a autoplagiátorství. Řádně cituje a uvádí přesné odkazy na zdroje.
13. Zaměstnanec se vyhýbá padělání dat a dalších údajů, uvádění nepravdivých informací.

Článek 2 – Vztah ke studentům

1. Zaměstnanec vnímá studenta jako partnera a jedná s ním čestně, spravedlivě, kolegiálně a otevřeně. Hodnocení provádí korektně, nestranně a citlivě s ohledem na jeho schopnosti, znalosti, píli a ostatní osobnostní charakteristiky. Nedopouští se znevažování jejich studijního úsilí či osobního ponižování ani nemorálního chování.
2. Zaměstnanec svým chováním jde studentům příkladem, učí je zásadám týmové i individuální akademické práce. Vyučuje svůj obor na adekvátní úrovni současného poznání. Učí studenty pracovat s poznatky a metodami oboru kriticky a v souvislostech.
3. Zaměstnanec napomáhá rozvoji samostatného tvůrčího myšlení studentů. Podporuje jejich osobnostní a odborný růst.
4. Zaměstnanec nezneužívá vůči studentům učitelskou autoritu a nevyžaduje od nich činnosti, které jsou předmětem jeho vlastních povinností.
5. Zaměstnanec vyvozuje přiměřené důsledky z případného neetického chování nebo jednání studentů.

ČÁST DRUHÁ – STUDENTI

Článek 1 – Obecné zásady

1. Student po celou dobu studia a také po jeho skončení ctí a zachovává zásady tohoto etického kodexu.
2. Student se chová čestně a slušně jak k ostatním členům akademické obce, tak i v rámci běžných mezilidských vztahů.
3. Student odmítá diskriminaci na základě rasy, ideologie, náboženství, národnosti, státní příslušnosti, věku, pohlaví, sexuální orientace nebo fyzického handicapu.
4. Student odmítá sexuální obtěžování i nátlak.
5. Student chrání majetek školy a používá ho řádně pouze k výkonu svého studia.
6. Student ctí školu a svým jednáním se nedopouští ničeho, co by mohlo poškodit její dobré jméno.
7. Student ctí akademické i ostatní pracovníky školy, respektuje a ctí jejich práci.
8. Student komunikuje otevřeně, svobodně, při vyjadřování svých názorů nepoužívá násilí nebo hrozby.
9. Student využívá pro prezentaci a projednání svých kritických názorů primárně příslušné orgány školy.
10. Student principiálně nepřispívá a nepodporuje neetické chování.

Článek 2 – Přístup ke studiu

1. Student přistupuje ke studiu svědomitě.
2. Student neznevažuje výsledky své práce, práce svého vyučujícího či jiných studentů.
3. Student respektuje hodnocení svých výsledků a své případné výhrady k tomuto hodnocení komunikuje přímo s příslušným hodnotícím pracovníkem.
4. Student nepodvádí a nedává příležitost k podvádění druhým. Neprezentuje výsledky jiných jako výsledky vlastní, řádně cituje a uvádí přesné odkazy na zdroje, odmítá padělání dat a dalších údajů a neuvádí nepravdivé informace.
5. Student se zdrží pořizování záznamu osobního projevu fyzických osob bez jejich souhlasu a podobná jednání, porušující osobnostní práva fyzických osob (nahrávání přednášek, cvičení, pořizování fotografií, šíření takto pořizovaných záznamů internetem či jiným podobným způsobem).

6. Student nerealizuje další úmyslné nebo neúmyslné aktivity, které odporují základním principům občanské společnosti, vedou k získání neoprávněného prospěchu pro sebe či někoho jiného, poškození ostatních apod.

ČÁST TŘETÍ – SPOLEČNÁ USTANOVENÍ

Článek 1 – Postup při řešení případů porušování etického kodexu

1. Možné porušení etického kodexu VŠERS se řeší:

Přímo na pracovišti VŠERS na úrovni jeho organizační struktury, ve kterém se porušení vyskytly. K jejich řešení lze využít disciplinární komisi VŠERS, případně ustanovit zvláštní grémium (komisi) ad hoc.

- a) Na úrovni vedení VŠERS, pokud je řešení nad rámec pracoviště nebo pokud účastníci sporu nejsou spokojeni se závěry přijatými na pracovišti.
- b) V součinnosti všech zúčastněných stran, při čemž se dbá na nejvyšší možnou ochranu soukromí. Závěry řešení musí být oznámeny všem zúčastněným a obsahovat opatření vedoucí k nápravě.

Článek 2 – Závěrečná ustanovení

1. Toto opatření nabývá platnosti dnem 1. ledna 2018.



doc. Ing. Oldřich Pekárek, CSc.
rektor