

Projekt Blíže k zelenému stromu je pro VŠERS velkým přínosem

Vysoká škola evropských a regionálních studií je potěšena, že mohla stát u zrodu projektu Evropského sociálního fondu Blíže k zelenému stromu. Na projektu, který byl zahájen začátkem prosince, spolupracuje šestnáct partnerů, z toho tři vysoké školy, dva krajské úřady, úřad práce, hospodářské komory a řada dalších významných podniků a institucí. Jeho cílem je zvýšení uplatnění absolventů vysokých škol na trhu práce prostřednictvím odborné praxe a posílení kontaktů s budoucími zaměstnavateli.

Absolventi VŠERS budou hledat uplatnění v oblastech veřejné správy, podnicích, ale i u bezpečnost-

ních složek a dalších institucí. Jsem si jist, že projekt Blíže k zelenému stromu jim poskytne možnost zaměřit svou činnost na problematiku, jež je zajímavá. Vyzkouší si práci u institucí, které se v budoucnu stanou jejich zaměstnavateli, a připraví se tak na svou budoucí kariéru. Praxí by během dvou let trvání projektu mělo projít minimálně 207 studentů VŠERS.

Ačkoli naše Vysoká škola oslaví teprve třetí rok své činnosti, máme už s odbornou praxí studentů zkušenosti. Navázali jsme úspěšnou spolupráci s Krajským úřadem Jihočeského kraje. Studenti jsou umisťováni převážně na recepci

úřadu a informačním středisku Evropské unie, kde získávají cenné zkušenosti nejen s chodem organizace, ale i při jednání s veřejností. Těším se na to, že se spolupráce s našimi partnery bude dále rozvíjet a počet spolupracujících organizací a podniků narůstá.

Na projektu Blíže k zelenému stromu si cením především jeho komplexnosti. Krom zprostředkování odborné praxe studentů a spolupráce na projektech organizací vzniknou i nové předměty. Významným přínosem projektu bude výukový program Kariérové poradenství, jehož cílem je připravit studenta na přechod ze studia do praxe. Do výuky na VŠERS

a partnerských školách budou také nově zařazeny předměty „Institut rovnosti pohlaví na příkladu České republiky a vybraných zemí EU“ a „Tvorba a ochrana životního prostředí“. Studijní program VŠERS obohatí předměty „Marketing měst a obcí“ a „Modernizace veřejné správy“.

Projekt Blíže k zelenému stromu stojí na svém začátku, věřím, že naplní své cíle ve všech oblastech. Zároveň přeji všem studentům, kteří se jej zúčastní, aby si na základě zkušeností z praxí vybrali povolání, které je bude naplňovat.

prof. Dr. Josef Dolista, Ph.D., Th.D.,
rektor VŠERS, o.p.s.

EDITORIAL

Vážení čtenáři,

dostává se Vám do rukou další vydání časopisu Věc veřejná. Tentokrát jde o mimořádné monotematické číslo, které se celé zaměřuje na projekt Evropského sociálního fondu „Blíže k zelenému stromu“, který byl zahájen 1. prosince 2005. U jeho zrodu stála českobudějovická Vysoká škola evropských a regionálních studií. O cílech, programu a partnerech projektu se dočtete na stránkách tohoto vydání. Prozradím, že projekt je zaměřen na odborné praxe studentů vysokých škol. Pozorně číst by tedy měli nejen naši partneři, ale i studenti a organizace, které mají zájem získat v budoucnu všestranně kvalitní odborníky.

Symbolem projektu je stále zelený strom. Jak napsal J. W. Goethe: „Sedá je každá teorie, příteli, a zelené jsou stromy života“. Klasici se většinou nemýlí a ani tento výrok není výjimkou. Stačí, když si každý z nás vzpomene, jak to bylo těžké, když jsme nastoupili do prvního zaměstnání, nebo naopak když jsme zaučovali nového kolegu bez jakýchkoli zkušeností z praxe. Projekt, který pomůže studentům proniknout do „tajů pracovišť“, pomáhá předejít zbytečným nedorozuměním a negativním zkušenostem, což jistě ocení obě strany.

Pro studenty bude zajímavé a přínosné vyzkoušet si práci v organizaci, která je zajímavá a kde by se rádi v budoucnu uplatnili. Organizace si zase mohou díky odborným praxím studentů vybrat mladé odborníky, kteří dobře znají jejich chod.

Projekt nenabízí jen odborné praxe, ale například i výuku nových předmětů a další možnosti. Záleží na nás všech, kteří se na něm podílíme, abychom jich dokázali co nejefektivněji využít.

Blíží se konec roku 2005 a každý z nás v této době bilancuje. Rádi bychom touto cestou poděkovali všem našim partnerům i dalším organizacím za dosavadní spolupráci a popřáli jim příjemně strávené Vánoce a mnoho pracovních i osobních úspěchů v roce 2006.

pracovníci Centra pro regionální výzkum a poradenství

**Projekt Blíže k zelenému stromu
je spolufinancován Evropským sociálním fondem
a státním rozpočtem České republiky.**



*Evropský sociální fond
napomáhá rozvoji
zaměstnanosti podporou
zaměstnatelnosti,
podnikatelského ducha,
rovných příležitostí
a investicemi do lidských
zdrojů“*



PODPORA POČÁTEČNÍHO A DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ REALIZOVANÉHO NA VYSOKÝCH ŠKOLÁCH Z OPERAČNÍHO PROGRAMU ROZVOJ LIDSKÝCH ZDROJŮ

Po vstupu ČR do Evropské unie se otevřela možnost využívat Strukturální fondy EU. Tyto fondy jsou nástrojem regionální politiky Unie, která si klade za cíl pomoci těm regionům EU, které jsou v rámci Unie chudší nebo čelí nějakému aktuálnímu problému (např. průmyslové restrukturalizaci či vysoké míře nezaměstnanosti). Strukturální fondy pozitivně přispívají ke snižování regionálních rozdílů a ke zlepšování životního prostředí. Různou měrou se podílejí na výstavbě infrastruktury, investují do lidských zdrojů a podporují podnikatelské prostředí.

Pro implementaci Evropského sociálního fondu v České republice byl vypracován Operační program Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ). Jeho zaměření je dáno jednak globálním cílem a jednak strategickým cílem. V souladu s těmito cíli bylo vytvořeno opatření určené pro snížení potenciálního rizika nezaměstnanosti budoucích i stávajících absolventů vysokých škol.

Globální cíl je definován jako vytvoření prostředí s vysokou a stabilní úrovní zaměstnanosti, založenou na kvalifikované a flexibilní pracovní síle, integraci sociálně vyloučených skupin obyvatelstva a konkurenceschopnosti podniků při respektování principů udržitelného rozvoje.

Strategický cíl je pak vymezen jako rozvoj celoživotního učení prostřednictvím zvyšování kvality nabídky vzdělávání z hlediska potřeb znalostní společnosti a prostřednictvím rozšiřování účasti všech subjektů v procesu vzdělávání.

Oba cíle jsou dále doplněny horizontálními tématy společnými pro celý

Význam praxe studentů pro jejich budoucí uplatnění na trhu práce

Odborná praxe patří k požadavkům, které významně ovlivňují rozhodnutí zaměstnavatele při přijímání nových pracovníků. Absolventi škol jsou často odmítáni zaměstnavateli, neboť tento požadavek nesplňují.

Podle výzkumů, které pravidelně provádí Národní ústav odborného vzdělávání v Praze, zaměstnavatelé u absolventů vysokých škol preferují: dosažené vzdělání, jazykové dovednosti, smysl pro kvalitu práce, ochotu učit se a schopnost se rozhodovat. Od absolventů vysokých škol zaměstnavatelé dále očekávají samostatnost, iniciativu a tvořivost. Dosažené vzdělání nabyté ve škole nelze proto v tomto smyslu považovat za hotový a neměnný produkt profesní přípravy.

Příprava na práci je souborem řady faktorů, které musí školy a školská zařízení zahrnovat do příslušných vzdělávacích programů. Významnou část vzdělávacích programů tvoří i požadavek na vyšší podíl odborné praxe. Cílem nabytých praktických zkušeností by mělo být nejen osvojení určitých praktických dovedností, ale i získání představy o reálném pracovním prostředí. Řada zaměstnavatelů poukazuje na skutečnost, že nemají jistotu o skutečných schopnostech absolventů, že člověk s praxí se dokáže rychleji zapracovat a že je obtížné odhadnout pravděpodobnost úspěšného začlenění absolventa do pracovního prostředí dané firmy.

Úřady práce mohou například podpůrnými nástroji aktivní politiky zaměstnanosti umožnit zaměstnavateli bližší poznání o schopnostech a dovednostech absolventů. Okruh možností vzájemného kontaktu mezi absolventy škol a potencionálními zaměstnavateli by se měl do budoucna dále rozšiřovat. Vzájemné ovlivňování mezi školou a zaměstnavatelem umožní studentům získat představu o nastávající profesi a zaměstnavateli pomůže ovlivňovat výuku ve škole i výběr budoucích zaměstnanců.

Přednosti, především flexibilitu, znalosti práce na PC, vyšší jazykovou vybavenost, doplněné o **konkrétní praktické zkušenosti** jsou atributy, které umožní absolventům vysokých škol obstát v konkurenci s ostatními skupinami na trhu práce.

Mgr. Hana Málková
vedoucí odboru zprostředkování a poradenství, Úřad práce Jihlava

OP RLZ. Jsou jimi rovné příležitosti pro všechny, udržitelný rozvoj – čili nutnost vycházet z hledání kompromisů mezi aktuálními potřebami a možnostmi budoucích generací uspokojit jejich vlastní potřeby, informační společnost, podpora místních iniciativ – především konkurenceschopnost daných lokalit.

Podle Nařízení Rady (ES) č. 1784/1999 o ESF musí být projekty realizované v rámci OP RLZ zaměřeny na podporu zaměstnatelnosti a podporu sociálního začleňování znevýhodněných jednotlivců a na podporu podpůrných opatření vedoucích k rozvoji systémů a struktur a k posilování kapacit poskytovatelů služeb pro cílové skupiny.

Pro oblast vysokého školství, vědy a výzkumu bylo předloženo a posléze schváleno opatření 3.2, které obsahově vychází z OP RLZ a z Dodatku k tomuto programu a dále zejména z Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a tvůrčí činnosti MŠMT a z dlouhodobých záměrů jednotlivých vysokých škol. Na základě výše uvedených dokumentů byly v rámci opatření 3.2 předloženy čtyři programy podpory pokrývající prakticky veškerou vzdělávací činnost realizovanou na vysokých školách. Jedná se o následující programy podpory.

Program podpory A - Zkvalitňování vzdělávání na vysokých školách:

- prohloubení vnitřní diferenciací a zejména kvalitativního rozvoje bachelářských, magisterských a doktorských studijních programů, modulové uspořádání studijních programů (včetně kreditního systému) tak, aby tyto studijní programy lépe odrážely požadavky praxe na profil absolventů;
- spolupráce škol s podniky a dalšími institucemi z praxe při přípravě a realizaci inovovaných studijních programů.

Program podpory B - Rozvoj učitelských studijních programů:

- zkvalitnění učitelských studijních programů počátečního i dalšího vzdělávání a jejich realizace;
- zkvalitnění programů pedagogické způsobilosti pro absolventy vysokých školských programů nepedagogického zaměření a jejich realizace.

Program podpory C - Rozvoj dalšího vzdělávání na vysokých školách:

- zkvalitnění a realizace rozšířené nabídky dalšího vzdělávání na vysokých školách v souladu s prosazováním aktivní politiky trhu práce.

Program podpory D - Rozvoj lidských zdrojů v oblasti výzkumu a vývoje:

- tvorba a realizace dalšího vzdělávání zaměřeného na oblast věcného a finančního řízení, inovačního podnikání ve výzkumu, šíření výsledků vědy a výzkumu do praxe, transfer technologií a osvojování si znalostí o ochraně duševního vlastnictví pracovníků z oblasti výzkumu a vývoje. pracovníků z oblasti výzkumu a vývoje.

První výzva k předkládání žádostí byla vyhlášena na konci ledna 2005. Předkladatelé schválených žádostí mohli oficiálně zahájit realizaci projektů od počátku listopadu tohoto roku. V rámci první výzvy bylo předloženo celkem 164 žádostí především z veřejných a soukromých vysokých škol, schváleno k financování bylo však 53 žádostí. Neúspěšní žadatelé z první výzvy mají možnost předložit své žádosti - projekty po příslušných úpravách v rámci další výzvy.

V současné době ještě hovořit o žádných výsledcích týkajících se realizace jednotlivých projektů. Přesto lze očekávat, že tyto projekty mimo jiné i díky principu partnerství různých institucí podílejících se na vzdělávání přinesou nové impulzy pro zvýšení zaměstnatelnosti současných studentů vysokých škol, stejně tak jako i pro ty, kteří ukončili své vysokoškolské vzdělání již dříve a nyní si chtějí doplnit své znalosti o nové poznatky v oboru nebo mají zájem o rozšíření si svých znalostí a dovedností v jiných oborech.

Akademičtí pracovníci vysokých škol, ale i zástupci institucí spolupracujících s vysokými školami na zkvalitnění vysokoškolského vzdělávání mají tak možnost předložit své žádosti v tomto novém programu.

Aktuální informace o opatření 3.2 OP RLZ, včetně i výsledků z první výzvy, jsou uvedeny na webové adrese www.msmt.cz. Další informace o Evropském sociálním fondu a jiných Strukturálních fondech je možné nalézt na webových adresách www.mpsv.cz, www.mmr.cz nebo na webu Evropské komise <http://europa.eu.int>.

PhDr. Kateřina Pösingerová, CSc.
Vedoucí oddělení pomoci z ESF, odbor vysokých škol, MŠMT ČR

Nabízíme zaměstnavatelům možnost ovlivňovat přípravu svých budoucích zaměstnanců

V polovině července byl na Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy ČR schválen projekt zaměřený na zvyšování zaměstnatelnosti absolventů vysokých škol „Blíže zelenému stromu“.
Cílem tohoto projektu je zefektivnit vztahy mezi vysokými školami a praxí.

Největší užitek by z tohoto projektu měli mít studenti vysokých škol. Cílem projektu je zlepšit komunikaci mezi zaměstnavateli, vysokými školami a studenty. Umožnit studentům, kteří projeví zájem vstoupit do tohoto projektu, profilovat se do svého budoucího povolání, získat první zkušenosti již během studia na vysoké škole. Projekt počítá s vytvořením nových společných projektů, které by měly být řešeny za účasti studentů a pracovníků vysokých škol na základě objednávky zaměstnavatelů. Významnou součástí je i podíl odborníků z praxe na výuce studentů.

Víme, že probíhá mnohaletá a efektivní spolupráce mezi vysokými školami a podniky. Chceme pomoci těm, kteří mají zájem spolupracovat s vysokými školami, ale okolnosti jim neumožnily tento kontakt vytvořit. Jedná se o malé a střední podniky a další instituce, kde jsou předpoklady pro tuto spolupráci méně příznivé. Informační systém bude přístupný všem. V regionech, kde vysoké školství nenabízí zaměstnavatelům potřebné spektrum odborností absolventů, je poptávka po schopných pracovnících nenaplněná. Spolupráce studenta a organizace již během studia formou odborné praxe, brigád, zaměřením témat seminárních a závěrečných prací dává předpoklady pro úspěšný začátek jeho pracovní kariéry. Koncipovali jsme projekt tak, aby nabízel užitek všem účastníkům a vyhovoval kritériím pro výběr projektů. Vycházeli jsme s vlastních zkušeností a z připomínek a názorů partnerů.

Situace je u jednotlivých vysokých škol velmi odlišná. Jsou vysoké školy, které velmi podrobně organizují odbornou praxi, např. lékařské fakulty, ale existují vysoké školy, které nechávají zajištění a průběh odborné praxe

na studentovi. Součástí projektu byla analýza názorů studentů na praxi a spolupráci s odborníky z podniků. Výsledky analýzy nás utvrdily v tom, že tento projekt má smysl. Chceme studentům nabídnout možnost přihlásit se do databáze informačního systému projektu a na základě této poptávky jim pracovníci na kontaktních místech vyberou vhodné partnery. Cílem projektu není jen zajištění odborné praxe jako předmětu. Chtěli bychom najít nové formy efektivní a konkrétní spolupráce mezi vysokými školami a praxí v oblasti výzkumné i pedagogické.

Bude zřízeno šest kontaktních míst na vysokých školách, sdružení studentů a zaměstnavatelů, které budou poskytovat informace, zajišťovat propagaci projektu a budou odpovědné za naplnění cílů projektu v dané oblasti. Přístup do informačního systému, který je významnou částí projektu, umožní vzájemnou komunikaci mezi studenty zaměstnavateli a vysokými školami. Sladit představy a požadavky partnerů nebude jednoduché. Máme už řadu dobrých zkušeností a věříme, že poslání projektu naplníme.

Zaměstnavatelé velmi dobře chápou, že základem jejich úspěšné činnosti jsou schopní a loajální spolupracovníci. Velká podpora je věnována nejrůznějším formám vzdělávání to svědčí o jeho rostoucím významu pro celou společnost. Touto cestou nabízíme zaměstnavatelům ovlivňovat přípravu svých budoucích zaměstnanců již během jejich studia na vysoké škole a přijímací proces rozložit do několika let, při minimálních nárocích na zdroje. Uvítáme proto již v současné chvíli, připomínky, nápady, nabídku ke spolupráci. Projekt je pro každého otevřen.

Základní zaměření předmětů

je v projektu. „Kariérové poradenství“ je zaměřeno na doplnění celého projektu po stránce odborné a praktického získávání zaměstnání. Životní prostředí a problematika postavení žen a mužů ve společnosti jsou horizontálními tématy většiny projektů strukturálních fondů EU. Výukové předměty „Modernizace veřejné správy“ a „Marketing

měst a obcí“ by měli přispět ke zkvalitnění studijního programu VŠERS. Tyto předměty se budou teprve tvořit a během trvání projektu budou i vyučovány. Jejich bližší specifikace není v současné době možná.

*Ing. Ladislav Skořepa, Ph. D.,
Centrum pro regionální výzkum
a poradenství VŠERS*

Pozvánka na workshop

„Blíže k zelenému stromu“

pořádanému u příležitosti nedávného zahájení projektu Evropského sociálního fondu „Blíže k zelenému stromu“ – Odborná praxe a posílení kontaktů s budoucími zaměstnavateli jako nástroj lepšího uplatnění absolventů vysokých škol na trhu práce. Projekt byl zahájen 1.12.2005. Pořadatelem workshopu je Vysoká škola evropských a regionálních studií.

Termín: čtvrtek, 15. prosince 2005

Místo konání: sál Vysoké školy evropských a regionálních studií
Žižkova 6, 370 01 České Budějovice

Program workshopu „Blíže k zelenému stromu“

9:30 – 10:00 Prezence účastníků

10:00 – 10:20 Zahájení workshopu / úvodní slovo
Vystoupí:

*prof. Dr. Josef Dolista, Ph.D., Th.D.
(rektor VŠERS, o.p.s)
Ing. Ladislav Skořepa, Ph.D.
(hlavní manažer projektu)*

10:20 – 11:00 Představení účastníků / zástupců organizací

11:15 – 12:00 Harmonogram projektu, organizační náležitosti projektu.
Vystoupí: Ing. Jiří Dušek

Přestávka, občerstvení

13:00 – 13:30 Propagace projektu
Vystoupí: Lenka Zimmerlová

13:30 – 14:15 Finanční náležitosti projektu (účetnictví, doklady)
Vystoupí: Ludmila Půbalová

14:15 – 15:30 Diskuse, předávání dosavadních zkušeností

AGROSTROJ Pelhřimov, a.s.

AGROSTROJ Pelhřimov, a.s. je největší výrobce zemědělských strojů v České republice. Je akciovou společností bez podílu státu a zahraničního kapitálu. Se svými tisíci zaměstnanci dosáhne v roce 2005 obrat ve výši 1,6 miliardy Kč. Výrobní program tvoří vlastní finální stroje (rotační žací stroje, mulčovače a rozmetadla chlévské mrvy), nástrojařská výroba a kooperace pro významné nadnárodní společnosti v oboru zemědělské techniky, nákladních automobilů, stavebních strojů a vysokozdvizných vozíků.

Svou historií, ale zejména současností, tvoří dominantní roli na Pelhřimovsku, zejména v oblasti zaměstnanosti, sociální a mzdové úrovně zaměstnanců (pracovní prostředí, pracovní podmínky, sociální zázemí, průměrná mzda 18300,- Kč). Svou exportní politikou (97% obratu tvoří export) pak významně propaguje město Pelhřimov a celý region Vysočiny a Jihočeského kraje, neboť má Pelhřimov přímo ve svém názvu, logu.

Účast na projektu je dána obecně podporou školství, dále možností rozšířit personální zdroje mimo město a získat absolventy, zejména jazykově vybavené, a jejich následné uplatnění v podniku. Možnost uplatnění je dána i tím, že Agrostroj Pelhřimov, a.s. umožňuje svým zaměstnancům ubytování se sociálním nájemným nebo bezplatné ubytování na inspekčních pokojích s nadstandardním vybavením.

Dr. Zdeněk Pavlovský, personální ředitel

AIESEC CZU Praha

AIESEC je největší studentská, vzdělávací, nezisková organizace na světě. Sdružuje studenty a čerstvé absolventy ekonomických a obchodních vysokých škol. AIESEC má osmnáct tisíc členů v devětaosmdesáti zemích světa. Využíváme více než padesátiletých zkušeností s mezinárodní výměnou studentů. AIESEC realizuje výměnné zahraniční praxe studentů ve firmách a další podpůrné aktivity, které poskytují praktické zkušenosti praktikantům a napomáhají rozvoji našich cílových skupin.

V České republice AIESEC působí na osmi vysokých školách. AIESEC ČZU působí při druhé nejvýznamnější vysoké škole s ekonomickým zaměřením – Provozně Ekonomické fakultě České zemědělské univerzity v Praze.

Jiří Povolný, prezident AIESEC ČZU Praha

ČSAD JIHOTRANS a.s.

Společnost ČSAD JIHOTRANS a.s. patří mezi největší dopravní firmy v České republice podnikající v oblasti silniční dopravy a opravárenství. V posledním desetiletí prošla společnost významnými změnami od privatizace přes celkovou konsolidaci a následně zefektivnění všech činností. Na dopravním trhu působí skupina společností ČSAD JIHOTRANS a ČSAD STTRANS jako jeden z největších dopravních subjektů v České republice s ročním obratem ve výši 1,7 miliardy korun, se zhruba 600 nákladními auty, 350 vlastními a 250 smluvními, s 220 autobusy a 1200 zaměstnanci.

Rozsáhlá a kvalitní nabídka služeb zahrnuje silniční nákladní a osobní dopravu v tuzemsku a zahraničí, opravárenství, logistické služby, přepravu kusových zásilek a provozování spediční kanceláře. Sídlo společnosti je v Českých Budějovicích a samostatné podnikatelské divize jsou v Kaplici, Vimperku a Týně nad Vltavou. Do podnikatelského uskupení JIHOTRANSu spadá také ČSAD STTRANS ve Strakonici. Od roku 1998 je společnost certifikována podle mezinárodních norem managementu jakosti ISO 9001 a od roku 2002 má jako první český dopravce zaveden a certifikován systém environmentálního managementu podle normy ISO 14001.

Aktivity společnosti ČSAD JIHOTRANS plně korespondují s aktivitami VŠERS i podle jejího názvu. Zahrnuje velký podíl podnikání přímo v Jihočeském kraji, stejně jako provozování dopravy po celé Evropě. Již dnes společnost ČSAD JIHOTRANS umožňuje absolvovat praxi či vypracovat diplomovou či absolventskou práci mnohým studentům jihočeských vysokých a vyšších odborných škol. Tyto aktivity jsou však pro-

váděny nekoordinovaně a nesystémově. Proto uvítala společnost ČSAD JIHOTRANS účast v projektu. Dalším motivem byla nesporně i případná možnost získání mladých, moderně vzdělaných odborníků do svého manažerského týmu.

*Ing. Miloslav Mrkvička,
předseda představenstva a personální ředitel.*

Česká zemědělská univerzita v Praze

Česká zemědělská univerzita v Praze patří mezi největší vysoké školy univerzitního typu v ČR nejen v počtech studentů, ale i v nabídce akreditovaných studijních programů a oborů bakalářského, magisterského a doktorského stupně. Součástí těchto programů a oborů je jejich výrazná orientace na aplikaci teoretických poznatků v praxi. Standardní formu univerzitního vzdělávání na ČZU doplňuje tradiční spolupráce s předními českými i zahraničními institucemi a podniky na území ČR a EU s různým zaměřením. Studenti si zde ověřují prostřednictvím výrobních a odborných praxí své znalosti a praktikuji zde i primární výzkum v rámci témat diplomových prací. Výsledky této spolupráce jsou oceňovány kladnými preferencemi a ČZU se stává partnery významných výzkumných, vzdělávacích a podnikatelských projektů. V roce 2005 se ČZU na základě reakreditačního řízení zařadila mezi deset elitních zemědělských univerzit v Evropě.

Aleš Hes, CSc., zástupce vedoucího katedry obchodu a financí

Město Jindřichův Hradec

Město Jindřichův Hradec se nachází ve východní části Jihočeského kraje v sídle nej-většího okresu České republiky. Územní obvod města tvoří deset katastrálních území o celkové rozloze 74,27 km², na které žije téměř 23 000 obyvatel.

Ve městě se nachází široká síť veřejných institucí a úřadů, bank, hotelů, penzionů, obchodů, provozoven služeb a výrobních podniků. Ve městě lze nalézt autobusové a vlakové nádraží, nemocnici s poliklinikou, knihovnu, hvězdárnu a množství sportovních zařízení. V Jindřichově Hradci mají sídlo čtyři mateřské školy, šest základních škol, jedno střední odborné učiliště, pět středních škol a fakulta managementu jako 6. fakulta Vysoké školy ekonomické v Praze.

Město Jindřichův Hradec jako územní samosprávný celek je rovněž významným zaměstnavatelem, který má ve své organizační struktuře vytvořeno zhruba 200 pracovních míst ve svých orgánech a organizačních složkách. Nejpochetnějším orgánem města je Městský úřad Jindřichův Hradec, který zabezpečuje výkon veřejné správy v samostatné a přenesené působnosti.

V letošním roce město Jindřichův Hradec využilo nabídku Vysoké školy evropských a regionálních studií v Českých Budějovicích a stalo se partnerem projektu „Blíže k zelenému stromu“, neboť město jako významný zaměstnavatel má velice blízko k cíli projektu, kterým je zvýšení budoucího uplatnění absolventů VŠERS prostřednictvím odborných praxí. Vedle záměru stanovit odborným praxím potřebnou náplň a systematickosti je pro město zajímavé propojení teoretických znalostí studentů s praktickou činností Městského úřadu Jindřichův Hradec a využití potenciálu studentů k novým přístupům ve zpracovávaných agendách a projektech města. Město Jindřichův Hradec od projektu očekává možnost ohodnotit a vytipovat potenciální zaměstnance města, kteří by měli mít teoretické znalosti z výkonu regionální veřejné správy, neboť město Jindřichův Hradec mnohdy obtížně vybírá kvalifikované a komunikativní zaměstnance z uchazečů, kteří mají zájem u města Jindřichův Hradec pracovat.

Karel Příbyl, tajemník městského úřadu

JEDNOTA, spotřební družstvo České Budějovice

JEDNOTA, spotřební družstvo České Budějovice je firma s dlouholetou tradicí v oblasti obchodu a služeb. Je členem Svazu českých a moravských spotřebních družstev a nákupní centrály COOP Centrum, družstvo a patří mezi největší spotřební družstva v České republice. Z pověření SČMSD vyko-

nává správu českých družstevních řetězců COOP TERNO, COOP TEMPO a COOP TIP. JEDNOTA působí převážně na území okresu České Budějovice a dále v okresech Jindřichův Hradec, Tábor, Písek a v Olomouci.

JEDNOTA má v současné době vybudovanou a vybavenou moderní obchodní síť, která odpovídá současným trendům a požadavkům na prodej potravin. Převážná část provozoven je vybavena elektronickými komunikačními technologiemi a pokladními systémy, které umožní efektivní řízení prodeje, uplatnění manažerských nastaveb pro rozhodování, zkvalitnění a rozšíření poskytovaných služeb.

Ten, kdo však bezprostředně a rozhodujícím způsobem ovlivňuje rozhodování a přízeň zákazníka a tedy i naši konkurenceschopnost, je náš zaměstnanec, který musí denně prokazovat svou odbornost a profesionalitu. Pracovat v obchodě může úspěšně pouze ten, kdo k této práci získá patřičný vztah. A právě schopnost vztahu ke své profesi se snažíme v každém zaměstnanci objevit a podpořit. Tato naše snaha koresponduje s cílem projektu „Blíže k zelenému stromu“. Ztotožňujeme se s tím, že pracovní činnost studenta přímo v organizaci nabídné studentovi nenahraditelnou zkušenost pro rozhodování o budoucím povolání. Pokud student získá kvalitní praktické poznatky již během studia, je schopen se i snáze uplatnit na trhu práce, než když oplývá pouze teoretickými znalostmi. Pro naši firmu může znamenat potenciálního budoucího již poznaného kvalitního zaměstnance. Proto jsme se rozhodli pro partnerství v projektu.

Bohumír Sýkora, náměstek personálně-organizační

Karlovarský kraj

Karlovarský kraj se letos jako jeden z prvních zapojil do projektu nazvaném „Blíže k zelenému stromu“ podporující lepší uplatnění absolventů vysokých škol na trhu práce, vypracovaném Vysokou školou evropských a regionálních studií, o.p.s. v Českých Budějovicích. Kraj, který leží v západní části České republiky, na území bohatém na léčivé prameny, impozantní krajinu, zajímavé historické památky i historickou paměť, poskytuje pro realizaci zmíněného programu ideální podmínky.

Karlovarský kraj je se svojí rozlohou 3 324 km² po Praze krajem nejmenším, svým přírodním a kulturním dědictvím se však řadí ke krajům nejvýznamnějším. Na jeho území leží 132 měst a obcí, sídelním městem jsou lázeňské Karlovy Vary.

Představitelé kraje se neúčastní pouze zasedání rady a zastupitelstva, ale snaží se náš kraj aktivně reprezentovat v zahraničí (rozvíjena je především kooperace se Saskem a Bavorskem), podporují sportovní aktivity, kulturní akce a mnohé další. Ještě před vstupem ČR do Evropské unie kraj započal úspěšně využívat finanční prostředky z různých unijních fondů, podííl se na rozličných operačních programech a podporuje celou řadu projektů.

Mezi prioritní cíle kraje jednoznačně patří podpora vzdělávání a oživení či vybudování konkurenceschopných vzdělávacích zařízení. Cílem této snahy je pak především dobré uplatnění absolventů všech úrovní škol v budoucích zaměstnáních. Je proto pochopitelné, že Karlovarský kraj aktivně podpořil projekt Odborné praxe a posílení kontaktů s budoucími zaměstnavateli jako nástroj lepšího uplatnění absolventů vysokých škol na trhu práce – „Blíže k zelenému stromu“. V rámci tohoto programu si absolventi různých oborů na základě cíleně poskytnuté praxe v rámci instituce kraje rozšíří své znalosti a získají praktické zkušenosti v celé řadě oborů, které se pestré problematiky správy Karlovarského kraje dotýkají. Věřím, že absolvováním alespoň krátké praxe v naší instituci, se studentům otevrou širší možnosti pro získání odpovídajícího zaměstnání.

Ing. Kamil Řezníček, Uvolněný člen zastupitelstva Karlovarského kraje pro oblast školství, tělovýchovy a mládeže

MĚSTO PÍSEK

Kdysi královské město a centrum rozsáhlého Prácheňského kraje je poprvé zmiňované v listině českého krále Václava I. z roku 1243. Oáza klidu na březích zlatonosné řeky Otavy i dnes ve svém historickém jádru nabízí řadu pamětihodností: nejstarší dochovaný most v Čechách (kamenný skvost nad Otavou a národní kulturní památku), nedaleko něj stále fungující Křižíkovu historickou elektrárnu s působivou expozicí či Prácheňské muzeum v bývalém hradu dokumentující historii a přírodu regionu. Procházka nás dále zavede podél původních hradeb k nárožní baště, jež dříve chránila písničkou proslavenou Putimskou bránu, dále

k rekonstruovaným domům, často i se starobylými domovními znameními, a dalším zajímavostem, ale také do místních obchodů, četných restaurací, kaváren a cukráren.

K oblíbenosti Písku jako letoviska přispívají také četné kulturní akce – vítání léta, divadelní a filmové festivaly, městská slavnost, mezinárodní folklorní festival či bienále kresleného humoru k městu již neodmyslitelně patří. Pro svého genia loci si jej oblíbili i četní umělci, básníci, spisovatelé, skladatelé, výtvarníci, fotografové i filmaři, kteří zde stále nacházejí inspiraci pro svou tvorbu. Místní specialitou jsou dále programy letních škol – v Písku se můžete naučit hrát tenis či lední hokej, jezdit na koni, cizinci se zde učí pospojovat svá první slůvka v češtině.

Vyhledávaným cílem nejen rodin s dětmi je městský ostrov, říční plavárna s jedinečnou atmosférou první republiky či další areály sportovišť, jež utvářejí velmi dobré sportovní zázemí. Zapomenout nemůžeme ani na turistickou Čertovu stezku vedoucí údolím Otavy či sportovní a naučné stezky v Píseckých horách, jejichž zalesněné vrcholy město obklopují. Cesta nás zavede malebnou přírodou například k mufloni oboře či na rozhlednu Jarník s překrásnými výhledy a také do zdejších výletních restaurací.

Okolí města je vhodné pro cykloturistiku, vodní toky potěší vodáky a skály při řece využijí horolezci. Z množství blízkých výletních cílů jmenujme Švejkovu Putim, přírodní rezervaci Řežabinec, památník husitské bitvy u Sodoměře či středověké tvrze v Kestřanech a Klokočině. Zvláště oblíbená je rekreační oblast Orlické přehrady a její dominanta – Zvíkov, král českých hradů, u něhož řeka Otava vlevá své vody do Vltavy.

Edita Kučerová, IC Písek

Hospodářská komora Plzeň

Hospodářská komora Plzeň je součástí regionální sítě Hospodářské komory České republiky a je největší a nejsilnější okresní komorou v rámci Krajské hospodářské komory Plzeňského kraje, která sdružuje jednotlivé okresní hospodářské komory v regionu. HK Plzeň byla založena roku 1993 a počet jejích členů se pohybuje stabilně kolem 200.

Obecným posláním HK Plzeň je přispívat k ekonomickému rozvoji regionu a zastupovat podnikatelské subjekty v regionu a hájit a prosazovat jejich zájmy, zejména zájmy svých členů, kterým všestranně pomáhá při jejich činnosti a zajišťuje jejich potřeby. Hlavními úkoly HK Plzeň jsou poskytování informací, konzultační a poradenská činnost, vzdělávání

(školení, semináře, přednášky, jazykové kurzy, rekvalifikační kurzy), celní a certifikační služby a mezinárodní vztahy, podpora exportu a zahraničních investic v regionu.

V oblasti mezinárodních vztahů má zásadní význam velmi intenzivní spolupráce s Obchodní a průmyslovou komorou (IHK) Regensburg. HK Plzeň funguje jako kooperační kancelář IHK Regensburg a společně s ní se zasazuje o rozvoj regionu západních Čech a východního Bavorska, které v rámci EU srůstají v jeden ekonomický celek.

HK Plzeň si uvědomuje svou roli v oblasti vzdělávacích aktivit, zejména vzdělávání v podnikatelské sféře. Proto se účastní projektů EU zaměřených na oblast vzdělávání. U projektu, který předkládá VŠERS České Budějovice a kde je HK Plzeň partnerem, oceňuje zejména lepší propojení teorie a praxe a efektivnější využití praktikantů v podnicích, což je zájmem nejen HK Plzeň, ale zejména jednotlivých podniků. Proto se HK Plzeň rozhodla stát se partnerem projektu.

Ing. Tomáš Kuták, ředitel

Západočeská univerzita v Plzni

Západočeská univerzita v Plzni je nejvýznamnějším pracovištěm zabezpečujícím vysokoškolské vzdělávání v Plzeňském a Karlovarském kraji. V posledních letech se stále větší pozornost věnuje uplatnění absolventů na trhu práce. V této souvislosti se nejen na Fakultě ekonomické, ale i na jiných, zvláště pak technických fakultách, hledají možnosti, jak studentům jak bakalářských tak magisterských (inženýrských) studijních programů zabezpečit kvalitní praxi. Proto jsme uvítali účast na projektu Blíže k zelenému stromu, jehož cílem je vytvoření sítě vysokých škol, institucí veřejné správy a podnikatelských subjektů, která by měla umožnit, aby praxi nacházel stále větší počet studentů a studentek a také aby se zvyšovala jejich kvalita. Dalším z cílů, který s tím souvisí, je navázání intenzivnější spolupráce s institucemi veřejné správy a firmami v Jihočes-

kém, Karlovarském a Plzeňském kraji. Projekt na straně Západočeské univerzity v Plzni koordinuje Středisko pro výzkum regionálního rozvoje a katedra ekonomiky podniku a účetnictví, která má se studentskými pracemi největší zkušenosti.

Mgr. Jiří Ježek, vedoucí střediska pro výzkum regionálního rozvoje

Úřad práce v Jihlavě

Úřad práce v Jihlavě byl založen 5.9.2005 Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. Byl zřízen jako první instituce okresu Jihlava na území později vzniklého kraje Vysočina. Úřad práce v Jihlavě je správní úřad, působící na území, které je shodné s územním obvodem okresu Jihlava. Současně se vznikem krajského uspořádání se stal pověřeným úřadem pro koordinaci na území okresů Havlíčkův Brod, Pelhřimov, Třebíč a Žďár nad Sázavou.

Působnost úřadů práce vyplývá ze zákona o zaměstnanosti, který stanovuje rozsah činností. Patří sem především sledování a vyhodnocování situace na trhu práce a přijímání opatření na ovlivnění poptávky a nabídky práce. Součástí náplně práce je také provádění zprostředkování zaměstnání uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnání a poskytování poradenských a informačních služeb v oblasti zaměstnanosti.

K důležitým činnostem dále patří zabezpečování aktivní politiky zaměstnanosti, zejména poskytování příspěvků na vytváření pracovních příležitostí nebo společensky účelných pracovních míst a rekvalifikace. Hlavním úkolem všech nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti je poskytnout skupinám osob, které mají ztížené postavení na trhu práce, potřebnou pomoc pro jejich zaměstnávání.

K činnostem úřadů práce se po vstupu České republiky do EU přiřadilo zabezpečení a podpora projektů a opatření související s rozvojem lidských zdrojů. Do této oblasti se řadí programy a projekty financované z Evropských strukturálních fondů včetně účasti na mezinárodních programech a projektech, které jsou uskutečňované ve správním obvodu příslušného úřadu práce.

Absolventi vysokých škol patří ke skupině osob, kterým úřady práce věnují zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání. Odborná praxe absolventů vysokých škol patří k důležitým preventivním opatřením budoucího uplatnění těchto osob. Úřad práce v Jihlavě se proto rozhodl zapojit se do projektu „Blíže zelenému stromu“ a posílit cíl projektu - zkvalitnit odbornou praxi studentů a posílit kontakty s budoucími zaměstnavateli.

Mgr. Hana Málková, vedoucí odboru zprostředkování a poradenství

Vysoká škola polytechnická Jihlava

Vysoká škola polytechnická Jihlava (VŠPJ) vznikla zákonem v roce 2004 na základě VOŠ Jihlava jako veřejná vysoká škola neuniverzitního směru. Návazností na VOŠ a „neuniverzitnost“ je dáno zaměření školy. Je jím důraz na studijní praxi, která má rozsah 18 – až 20 týdnů v rámci bakalářského studijního programu.

Pro zajištění praxe a její organizaci využívá vysoká škola zkušenosti a databázi VOŠ Jihlava. Vyšší škola zajišťovala studijní praxi ve stejném rozsahu (cca 20 týdnů) na všech svých oborech po dobu jedenácti let.

Důvody pro účast ve společném projektu „Blíže k zelenému stromu“ vycházejí samozřejmě z praktického zaměření školy, jsou však také podepřeny reakcí zaměstnavatelů našich absolventů. Ti vyžadují, aby noví zaměstnanci měli již nějaké praktické zkušenosti v oboru a aby jejich zapracování do konkrétních pozic bylo co nejkratší.

Takové požadavky lze nejlépe splnit za pomoci úzké spolupráce mezi oběma zainteresovanými stranami – školou a zaměstnavatelem.

PaedDr. Ladislav Jirků, pověřený rektor VŠPJ

DIMENZE Plzeň, s.r.o.

Společnost DIMENZE Plzeň, s.r.o. působí na trhu vzdělávání od roku 1995. Poskytuje širokou nabídku vzdělávacích programů od roční pomaturitní jazykové školy, přes rekvalifikace, večerní a zájmové kurzy (výtvarné umění, psychologie, žurnalistika a práce v médiích, aranžérka, účetnictví, masér, aj.), přípravu na přijímací zkoušky na VŠ a SŠ, cvičení jógy a tai-chi až po semináře pro veřejnost i firmy (Jak se líbit, Chci si vzít půjčku nebo úvěr, Aranžování pro radost, Vizážistika pro optiky, Psychologie

prodeje, Tlumočnick, Vedení kolektivu, aj.).

Samostatnou část vzdělávání tvoří od roku 1996 výuka v jazykových kurzech. Odpolední a večerní kurzy, intenzivní kurzy, individuální kurzy, firemní kurzy, obchodní AJ a NJ, příprava na certifikáty, speciální kurzy pro seniory, rodiče s dětmi, jazykové kurzy pro děti předškolního a školního věku. Většina kurzů probíhá celoročně a pro firmy a komerční partnery se nabízí možnost otevření jakéhokoliv kurzu v případě zájmu i mimo základní termíny zahájení.

Společnost Dimenze disponuje dvěma nově rekonstruovanými výukovými domy v centru města a na Slovanech s osmnácti učebnami a příslušným zázemím. Jazyková škola DIMENZE Plzeň, s.r.o. byla zařazena do vyhlášky Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR č. 183/1998 Sb. (změna 467/2004). Na základě tohoto zařazení probíhá v prostorách školy již osm let roční pomaturitní studium cizích jazyků s možností výběru hlavního jazyka anglického, německého nebo ruského a vedlejšího jazyka španělského, italského, francouzského a holandského. Denní studium ročně navštěvuje okolo 300 studentů, kteří ve velké míře využívají možnost zakončit studium složením mezinárodního certifikátu.

Společnost Dimenze si získala na trhu pomaturitního a terciárního vzdělávání své pevné postavení a těší se díky dosavadním výsledkům své činnosti velmi solidní pověsti v rámci celého regionu.

Díky tomu se nyní zabývá projektem rozšíření své působnosti o některé další aktivity v rámci pomaturitního vzdělávání a péče o osobní růst jedince. Vybudovala si stabilní kolektiv lektorů a školitelů, jejichž vysoké kompetence, kvalifikace, zkušenosti a zejména schopnosti jsou cenou devizou, na které škola staví oprávněné naděje, že se nejen podaří do budoucna udržet kvalitu dosud poskytovaných služeb a obhájit svou pověst, ale i úspěšně realizovat zamýšlené plány.

PaedDr. Naděžda Morávková, metodická koordinátorka

Hospodářská komora Jihlava

Hospodářská komora Jihlava je organizace založená v souladu se zákonem č.301/1992 Sb. zákon o Hospodářské komoře ČR a Agrární komoře ČR. Hospodářská komora Jihlava je samostatným právní subjektem a je zapsána v obchodním rejstříku. Hlavním úkolem komory je podporovat podnikání a vyvíjet aktivity v oblasti Jihlavy a Vysočiny s cílem zlepšit podnikatelské prostředí regionu. Komoru tvoří členové, tzn. podnikatelské subjekty a firmy. Mezi základní aktivity patří setkávání členů, poskytování informací, poradenské služby, připomínkování zákonů, zastupování podnikatelů při jednáních se státními institucemi a samosprávou a mnoho dalších činností. Komora poskytuje své služby všem podnikatelským subjektům, tj. jak členům tak i nečlenům.

Rozvoj lidských zdrojů ve firmách je jedním ze stěžejních úkolů komory. Organizuje aktivity, které pomohou podnikatelům a firmám získat vhodné zaměstnance, řídit jejich rozvoj a zvyšovat jejich znalosti a dovednosti. Aby mohla komora tyto činnosti realizovat efektivně, využívá k tomu možností, které nabízí fondy EU. Komora sama realizuje nebo se účastní projektů zaměřených na rozvoj lidských zdrojů.

Ing. Tomáš Prchal, ředitel

Krajský úřad Jihočeského kraje – Jihočeský kraj

Jižní Čechy patří díky své geografické poloze a přírodním podmínkám k územím, kde se již v dávné minulosti začala objevovat první osídlení. Do původně zemědělské oblasti s tradičním rybníkářstvím a lesnictvím vstoupila na počátku 20. století průmyslová výroba. Atraktivitu přírodního i kulturně historického bohatství kraje podmiňuje rozvoj cestovního ruchu. Přihraniční charakter regionu se v posledních letech stal jeho předností, neboť přináší možnost spolupráce se sousedními zeměmi Evropské unie.

Kraj je geograficky poměrně uzavřeným celkem, jehož jádro tvoří jihočeská kotlina s Českobudějovickou a Třeboňskou pánví. Na jihozápadě ji obklopuje Šumava, dále pak výběžky Brd, Středočeská žulová vrchovina, Českomoravská vrchovina a Novohradské hory. Kraj není příliš bohatý na nerostné suroviny. Převažuje těžba štěrkopísků, stavebního kamene, cihlářských hlín a v omezené míře keramických jíílů, vápence a grafitu. Významným přírodním bohatstvím jsou lesy, které zaujímají více než třetinu plochy kraje.

Z hlediska mezinárodní dopravy zaujímá Jihočeský kraj strategickou polohu na ose sever-jih. Krajem prochází důležité mezinárodní silnice a severojižní železniční koridor. Kraj se stává významnou turistickou a rekreační oblastí. Cestovní ruch zaznamenal v posledních letech největší nárůst podílu na podnikatelských aktivitách v kraji.

Krajský úřad Jihočeského kraje plní úkoly v samostatné působnosti uložené mu zastupitelstvem a radou a napomáhá činnosti výborů a komisí. Rada může ukládat úkoly krajskému úřadu jen v rozsahu své působnosti svěřené jí zákonem. Krajský úřad vykonává přenesenou působnost s výjimkou věcí, které jsou zákonem svěřeny zastupitelstvu a radě nebo zvláštnímu orgánu.

Zdroj: www.kraj-jihocesky.cz

Magistrát města České Budějovice - Město České Budějovice

Rád bych touto formou u příležitosti blížícího se závěru roku poděkoval Vysoké škole evropských studií v Českých Budějovicích za skvělou spolupráci s magistrátem města. Tato spolupráce ve smyslu zákona 312 /2002 Sb., tkví v možnostech vzdělávání pracovníků magistrátu. Ti si studiem na jmenované škole například ukončují bakalářské vzdělání, jiní zde absolvovali a absolvují formou průběžného vzdělávání školení zvláštní odborné způsobilosti tak, jak nám to řečený zákon ukládá. Dohromady se vzdělávací proces týká téměř 70 % úředníků magistrátu, z nichž se někteří stali na Vysoké škole evropských a regionálních studií i lektory.

Věřím, že tato dosud úspěšná spolupráce bude i nadále pokračovat. Zejména bych chtěl ocenit a vyzdvihnout přístup ostatních lektorů ve chvílích, kdy bylo vzhledem k vytížení našich zaměstnanců nutné občas změnit rozvrh a přeorganizovat výuku.

Myslím si, že za poslední dobu své existence se tato škola etablovala na vysokou úroveň mezi ostatními státními vysokými školami a zaujala pevné místo nejen v rámci města, ale i regionu, z něhož expanduje do Plzně a Příbrami a já bych si přál, aby témata ve zvláštních odborných způsobnostech byla rozšířena.

Pro úplnost bych ještě rád připomenul, že spolupráce mezi vysokou školou a magistrátem města se týká projektu s širokým názvem: Klíče k zelenému stromu – odborná praxe a posílení kontaktů s budoucími zaměstnavateli jako nástroj lepšího uplatnění absolventů vysokých škol na trhu práce. Byl založen 1. 12. 2005 a je hrazen z prostředků EU.

A protože je právě teď vhodný čas k vyslovení přání, rád bych jedno adresoval všem, kteří budou tyto řádky číst a chtěl bych, aby se co nejvíce vyplnily:

Nezapomínejme být vždy a za každých okolností lidmi a chovejme se podle pravidla Co nechceš, aby druhí dělali tobě, nedělej ty jim. Krásné Vánoce a šťastný rok 2006

Zdeněk Řeřábek,

tajemník Magistrátu města České Budějovice

Projekt Blíže k zelenému stromu v číslech

Celkové náklady projektu: 4 485 800 Kč

Trvání projektu:

Délka trvání projektu: 2 roky

Datum zahájení: 1.12.2005

Datum ukončení: 22.11.2007

Počet zprostředkovaných odborných praxí studentů: minimálně 1240

1. rok 310 studentů

2. rok 930 studentů

Počet zprostředkovaných diplomových a bakalářských prací studentů: 90

1. rok 30 prací

2. rok 60 prací

Počet partnerů: 16

Počet kontaktních míst: 6

Počet nových předmětů: 5

Kariérní poradenství

Institut rovnosti pohlaví na příkladu České republiky a vybraných zemí EU

Tvorba a ochrana životního prostředí

Modernizace veřejné správy

Marketing měst a obcí

Příběh zeleného stromu

– pohádka –

Bylo, nebylo, v jednom městě v malém království ve středu Evropy žil, byl se svými rodiči chlapec, který se jmenoval Honza. Tento Honza, ale nebyl hloupý, jak v některých pohádkách Honzové bývají, a proto se jeho rodiče rozhodli uskromnit a Honzu poslali na studii.

Pro Honzu se mnohé změnilo, už nebydlel v malém městečku, ale ve velkém městě, a pilně se učil, aby svým rodičům neudělal hanbu. Každý večer seděl ve svém pokoji a pilně studoval z tlustých knih. Rodiče z něj měli radost a těšili se, že až bude Honza velký, stane se váženým pánem a bude mít spousty peněz. A Honza se snažil a studoval a studoval a studoval.

Jenže nikdo, kromě největších učenců, nemůže sudovat celý život, a tak jednoho dne Honzovy studie skončily. A Honza už se zase těšil, tentokrát na to, jak se stane váženým pánem na úřadě, který bude rozhodovat o důležitých věcech a všichni ho budou na ulici zdravít. Honza si tedy ve svém pokojíčku sbalil hromady knih a s diplomem ze studií v podpaží se vydal na radnici. „Tady jsou sami učení pánové, kteří rozhodují o chodu celého města, tady je moje místo, tady budu úředníkem,“ pomyslel si Honza a zaklepal na dveře samotného pana starosty. Starosta si uznale prohlédl Honzova lejstra a zeptal se: „A Honzo, víš, jak to u nás na radnici chodí, umíš úředničit?“ Honza se zamyslel a odvětil: „Vždyť doteď jsem jen studoval, jak mohu vědět jak, to u vás chodí?“ Starosta smutně pokýval hlavou a rozhodl: „Milý Honzo, tak to mi tě nechceme.“

Zklamaný Honza chvilku přemýšlel a pak si řekl, že není všem dnům konec a vypravil se na berní úřad. „Berní úřad vybírá peníze, stanu se u nich úředníkem a budu mít kopy peněz,“ myslel si. Ale ani tady Honzu nechtěli. A tak Honza chodil celý den po tom velkém městě, kde tolik let tak pilně studoval, a všude se ptal po práci, ale nikde ho nechtěli.

Večer se se všemi věcmi vrátil do svého studentského pokojíčku a přemýšlel. Protože mu bylo smutno, začal si číst. Vtom jeho oči utkvěly na větě „Šedá je každá teorie, příteli, a zelené jsou stromy života“. Četl si tu jednu větu pořád dokola a dokola. „Už to mám,“ vykřikl, „proto mě nikde nechtěli, protože jsem jen studoval, ale nikdy jsem si nevyzkoušel, jak to, co mám v hlavě, funguje v životě. Co s tím mám ale teď dělat?“

Tu noc Honza vůbec nespál, jak horlivě přemýšlel, až k ránu, když už skoro vycházelo slunce, radostně vykřikl a vyběhl ze svého pokojíčku směrem ke škole, kde tak dlouho studoval.

„Nikdo nás nechce, protože neumíme pracovat, na radnici mě nechtěli, ani na bernáku mě nechtěli,“ vyhrkl na svého učitele, kterého potkal ve dveřích. „Na tom něco je, Honzo, ale co s tím chceš dělat,“ odpověděl mu učitel a Honza mu prozradil svůj plán. Učitel ho zavedl za nejvyšším ředitelem. „Chci učit naše studenty, ale chci aby se učili i mimo školu, tam, kde pak budou pracovat,“ řekl řediteli Honza. „Honzo, měl jsi vždycky dobré známky, ale jak jsi přišel na tohle,“ odvětil ředitel. Honza mu vysvětlil, že ho to napadlo, když si četl, a ukázal mu větu v knize. Ředitel svolal všechny učitele a Honza jim svůj plán vysvětlil ještě jednou. „Ať to zkusí,“ zvolali učitelé a bylo rozhodnuto.

Od toho dne začal Honza studenty, které učil, posílat na úřady a všude tam, kde se mohli něco naučit. A protože byl chytrý a všichni si ho vážili, stal se z učitele ředitelem a z ředitele, nejvyšším ředitelem. V celém království pak už všechny vážené úřady chtěly jen Honzovy žáky, kteří byli nejen učení, ale i věděli, jak to na úřadech chodí. Dva jeho nejlepší žáci dokonce pracovali pro samotného krále. Na památku věty v knížce, která mu změnila život, zasadil Honza na zahradě školy strom, který nazval „Strom života“.

Honzovým rodičům se splnil sen, Honza se stal váženým pánem, na ulicích ho všichni uctivě zdravili, nejuctivěji pak jeho bývalí žáci. Ti posílali do Honzovy školy své děti, aby se i ony dostaly Blíže zelenému stromu.

Zkušenosti ze stáže

Poté co jsem dostala možnost napsat mé osobní postřehy z praxe na Krajském úřadě v Českých Budějovicích, jsem se musela zamyslet nad svým působením v této instituci. Jelikož jsem tam už delší dobu, od prosince loňského roku, beru svou přítomnost na úřadě jako samozřejmost. Proto mi nepřipadá divné každé pondělí, úterý a středu vstát ráno a jet „do práce“ jako ostatní pracující lidé. Od lidí, kteří se mnou jedou autobusem do práce, se odlišuji tím, že si pak odskočím do školy na přednášku. Moje velká výhoda je v tom, že jsem velmi dobře zapadla mezi pracovníky úřadu, které dnes mohu považovat za své kolegy. Důležité pro mne je, že mohu dělat práci, která mne baví a naplňuje.

je. Na počátku jsem se sice setkala s menšími problémy, ty se však urovnaly ještě před mým nástupem.

Začínala jsem s úplně čistým štítem, což znamenalo seznámit se s chodem celého úřadu a pročíst spoustu dokumentů týkajících se nejen krajského úřadu, ale také EU. Dále jsem se seznamovala s administrativními postupy, které jsou vyžadovány nejen po lidech z ulice, ale i po samotných úřednících toho daného úřadu. Bylo jasné, že mi hned nebudou svěřeny nějaké důležité úkoly. Proto jsem na počátku opravdu více studovala různé dokumenty. Během toho jsem například roznášela smlouvy k podpisu. Kolegové mne naučili tzv. kolečko. V tu chvíli jsem si uvědomila, kolika

rukama projede jedna jediná smlouva. Cesta začíná u nás na oddělení řízení grantů a projektů, pokračuje na oddělení právnícké, dále na oddělení ekonomické a předposlední místo je u pana hejtmana. Nakonec se dostane zase zpět k nám do kanceláře. A toto celé kolečko absolvuji společně se smlouvou.

Na úřadě jsem zažila mnoho příjemných chvil. Díky této praxi jsem se mohla zúčastnit mnoha zajímavých konferencí a potkat mnoho zajímavých lidí a také získat mnoho dokumentů.

Po delší době jsem získala počítač, a proto mohu být ještě více nápomocná svým kolegům. Už nemusím pouze lepit obálky, ale už také vím jak se dělá průběžné nebo konečné vyúčtování grantu, mohu posílat žadatelům emaily s upomínkami. Také jsem několikrát

pomáhala organizovat konferenci či seminář. Myslím, že dílčí úkoly, mně svěřené, ulehčily práci hlavnímu organizátorovi a já mám další cenou zkušenost.

Tato stáž má pro mne velký význam. Nejen, že jsem získala cenné zkušenosti, ale i důležité kontakty. Doufám, že poznámka o této stáži v mém životopise mi pootevře dveře k budoucímu povolání.

Závěrem bych chtěla podotknout, aby byli studenti vděční, že na praxi získají zkušenosti - něco konkrétního, o čem budou moci mluvit na vstupním pohovoru do prvního zaměstnání. Ještě bych chtěla poděkovat svým kolegům v kanceláři za jejich přátelský přístup a za ten hrneček, který mi dali, abych se tam opravdu cítila dobře.

Studentka 3. ročníku VŠERS
Lucie Zíková

VÝBOR PROJEKTU „BLÍŽE K ZELENÉMU STROMU“

Prof. Dr.; Dolista Josef Ph.D., Th.D. (VŠERS)
Ing. Ladislav Skořepa Ph.D. (VŠERS)
Dr. Lubomír Pána (VŠERS)
Dr. Milena Berová (VŠERS)

Realizační tým projektu „Blíže k zelenému stromu“

Ing. Ladislav Skořepa Ph.D. (VŠERS), Ing. Aleš Hes CSc. (ČZU Praha), Mgr. Jiří Ježek (ZU Plzeň), PaedDr. Ladislav Jirků (VŠP Jihlava), Jiří Povolný (AIESEC Praha), Ing. Tomáš Kuták (HK Plzeň), Ing. Jiří Vlček (KÚ Jihočeského kraje), JUDr. Josef Pavel (Karlovarský kraj), Ing. Řeřábek Zdeněk (Magistrát města Č. Budějovice), JUDr. Luboš Průša (město Písek), Ing. Tomáš Prchal (HK Jihlava), Ing. Miloslav Mrkvička (ČSAD Jihotrans a.s.), Dr. Zdeněk Pavlovský (Agrostroj Pelhřimov), Ing. Darja Holátová Ph.D. (VŠERS), Mgr. Jana Valdrová Ph.D. (VŠERS), RNDr. Vladimír Kostka (VŠERS), Ing. Jaroslav Chmelař (konzultant), Naďa Petřů (konzultantka), Mgr. Miroslav Hrdlička (konzultant), Mgr. Šárka Kubátová (ÚP Jihlava), RNDr. Markéta Slábová (VŠERS)

Co je EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND

Evropský sociální fond (ESF) je jedním ze čtyř strukturálních fondů. Je klíčovým finančním nástrojem pro realizování Evropské strategie zaměstnanosti. Objem finančních prostředků z ESF pro Českou republiku na programovací období 2004-2006 činí 456,98 mil. Eur. Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj

trhu práce a lidských zdrojů. Orgánem zodpovědným za řízení pomoci z ESF v ČR je Ministerstvo práce a sociálních věcí. Dalšími partnery realizace jsou Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, Ministerstvo pro místní rozvoj, Ministerstvo životního prostředí, Ministerstvo průmyslu a obchodu, CzechInvest, Nadace rozvoje občanské společnosti, Magistrát hlavního města Prahy, úřady práce, orgány místní a regionální samosprávy. Programy, které umožňují čerpání prostředků z ESF v oblasti lidských zdrojů pro období 2004-2006 v České republice a hlavním městě Praze jsou:

- Operační program Rozvoj lidských zdrojů (OPRLZ)
- Jednotný programový dokument pro Cíl 3 pro Prahu (JPD3)
- Program Iniciativy Společenství EQUAL
- Společný regionální operační program (SROP) Evropský sociální fond podporuje:
- Pomoc nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce
- Rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce
- Sociální začleňování, pomoc lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce
- Celoživotní vzdělávání
- Rozvoj kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly
- Zavádění moderních způsobů organizace práce a podnikání
- Zlepšení přístupu a účasti žen na trhu práce
- Boj se všemi formami diskriminace a nerovnostmi souvisejícími s trhem práce

zdroj: www.esfcr.cz

Seznam kontaktních míst

Vysoká škola evropských a regionálních studií, o.p.s.

Lenka Zimmelová
Žižkova 6, České Budějovice 370 01
e-mail: zimmelova@vsers.cz
tel.: +420 386 116 111, +420 608 300 337

Česká zemědělská univerzita v Praze

Ing. Aleš Hes, CSc.
Kamýčká 129, Praha 6 165 21
e-mail: hes@pef.czu.cz
tel.: +420 224 382 359, +420 728 407 500

Západočeská univerzita v Plzni

Mgr. Jiří Ježek
Univerzitní 1/8, Plzeň 1 301 00
e-mail: jiri.jezek@fek.zcu.cz
tel.: +420 377 633 156, +420 605 734 691

AIESEC ČZU Praha

Jiří Povolný
Kamýčká 129, Praha 6 165 21
e-mail: jiri.povolny@aiasec.net
tel.: +420 224 383 801, +420 777 134 140

Hospodářská komora Plzeň

Švarcová Miluše
Anglické nábřeží 1, Plzeň 1 301 00
e-mail: svarcova@hkplzen.cz
tel.: +420 378 226 956, +420 724 613 948

Vysoká škola polytechnická Jihlava

Libuše Měrtlová
Tolstého 16, Jihlava 586 01
e-mail: mertlova@vosjji.cz
tel.: +420 567 141 143, +420 723 313 956